

Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Direttore Struttura Complessa “Radiologia”.

Criteri di valutazione di cui al verbale n. 1 del 02.10.2025

Nell'ambito della valutazione del curriculum verranno attribuiti i seguenti punteggi (max 60 punti):

a) fino ad un massimo di punti 15 con riferimento a:

tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le Strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle Strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività;

In particolare la Commissione decide che per la valutazione dei curricula si atterrà alle specifiche caratteristiche professionali previste dal bando, soprattutto rispetto alle competenze professionali, manageriali e conoscenze specifiche dei candidati, negli ultimi 10 anni, e specificatamente:

- Ultimi 10 anni attività presso Enti/ A.O.R di rilevanza nazionale e/o le Strutture ospedaliere Hub che avranno il massimo punteggio pari a 15 pp.
- Ultimi 10 anni attività presso ospedali di primo livello 10 pp.
- Ultimi 10 anni presso altri centri 2 pp.

b) fino ad un massimo di 12 punti con riferimento a:

posizione funzionale del candidato nelle Strutture e sue competenza con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il Dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti. In particolare:

Per quanto attiene la Posizione funzionale, sarà attribuito un punteggio pari a 1 p. per anno prestato in qualità di Direttore di Dipartimento;

- Direttore di U.O.C. in carica sarà attribuito un punteggio pari a pp. 0,90
- Direttore f.f. punti 0,75 per anno
- Per Struttura semplice sarà attribuito il punteggio di pp. 0,30 per anno

- Incarico alta specializzazione pp. 0,15 per anno

c) fino ad un massimo di 18 punti con riferimento a:

tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti, misurabili in termini di volume e complessità;

La tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni verrà valutata tenendo in debita considerazione il profilo del candidato richiesto nell'Avviso, in un quadro di generale valutazione dell'esperienza maturata nella disciplina concorsuale. La suddetta tipologia, non autocertificabile, deve essere attestata dalla Direzione Sanitaria Aziendale, pena la non valutazione della stessa. In particolare, saranno valutate le prestazioni relative agli ultimi dieci anni.

d) fino ad un massimo di 3 punti con riferimento a:

soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti Strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori:

- esperienze all'estero con soggiorni superiori a tre mesi sarà attribuito un punteggio di pp. 0.20, mentre quelle svolte in Italia pp. 0.10;
- corsi manageriali, ai quali sarà attribuito un punteggio pari a pp. 0.40;
- altre specializzazioni saranno così valutate: pp. 0.50;
- Master superiori a mesi tre, purché almeno di 60 ore pp.0,10 ciascuno;
- altri corsi della durata superiore a mesi tre, purché almeno di 60 ore, pp. 0.10 ciascuno;

e) fino ad un massimo di 3 punti con riferimento a:

attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di Diploma Universitario, di Laurea o di specializzazione, ovvero presso Scuole per la Formazione di personale sanitario:

- attività didattica punti 0,15 per anno accademico

f) fino ad un massimo di 3 punti con riferimento a:

partecipazione a corsi, teorici/pratici e congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero in qualità di docente e relatore, eventuali dottorati di ricerca

La Commissione stabilisce di valutare esclusivamente la partecipazione a corsi, congressi, convegni in qualità di relatore, differenziati come di seguito:

- 0,15 per corsi nazionali o internazionali
- 0,05 per corsi a valenza regionale

g) fino ad un massimo di 3 punti con riferimento a:

produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché al suo impatto sulla comunità scientifica.

Relativamente alla produzione scientifica, attinente, la Commissione prenderà in considerazione l'attività degli ultimi 10 anni, in particolare:

- pubblicazioni come primo autore su rivista con impact factor pp. 0,20 ciascuna
- in altre posizioni pp. 0,10.

Non vengono valutati abstracts, poster, comunicazioni orali.

h) fino ad un massimo di 3 punti con riferimento a:

continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso di precedenti incarichi.

La Commissione prende atto, altresì, che per la **valutazione del colloquio** dei candidati il bando stabilisce **(max 40 punti)**:

a) fino ad un massimo di punti 18 con riferimento a:

aspetti di natura tecnica:

- 1) correttezza delle risposte relativamente a quesiti su aspetti tecnico – professionali (punti 8);
- 2) uso del linguaggio scientifico appropriato relativamente a quesiti su aspetti tecnico – professionali (punti 4);
- 3) attitudine all'innovazione tecnologica (punti 6);

b) fino ad un massimo di punti 15 con riferimento a:

aspetti di natura organizzativa:

- 1) collaborazione multidisciplinare (punti 3);
- 2) efficacia ed economicità degli interventi (punti 3);
- 3) visione ed originalità di proposte organizzative (punti 9);

c) fino ad un massimo di punti 7 con riferimento a:

aspetti di customer satisfaction

- 1) rapporti con l'utenza (punti 5);
- 2) leadership (punti 1);
- 3) capacità relazionali (punti 1).